

## АНОТАЦІЯ НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

### «УПРАВЛІННЯ ПОТЕНЦІАЛОМ ОРГАНІЗАЦІЇ»

Навчальна дисципліна «Управління потенціалом організації» спрямована на вивчення закономірностей формування та розвитку потенціалу організації, особливостей управління його складовими, а також сучасних методів оцінювання ефективності використання наявних ресурсів і можливостей підприємства. У процесі вивчення дисципліни розглядаються питання формування виробничого, кадрового, фінансового, інноваційного, маркетингового, інвестиційного та управлінського потенціалу організації, а також механізми підвищення результативності їх використання.

**Мета дисципліни** – формування у здобувачів вищої освіти системи знань щодо теоретичних засад і практичних механізмів формування, оцінювання, використання та розвитку потенціалу організації для забезпечення її конкурентоспроможності, економічної стійкості та стратегічного розвитку.

**Основні завдання дисципліни:**

- ознайомити студентів із сучасними концепціями управління потенціалом організації;
- сформувати навички аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища функціонування організації;
- навчити методам оцінювання складових потенціалу організації;
- сформувати вміння виявляти резерви підвищення ефективності використання ресурсів;
- ознайомити з механізмами стратегічного управління потенціалом організації;
- сформувати навички розроблення управлінських рішень щодо розвитку потенціалу організації;
- навчити оцінювати вплив потенціалу на конкурентоспроможність та економічну безпеку організації.

**У результаті вивчення дисципліни студент повинен знати:**

- сутність, принципи та закономірності управління потенціалом організації;
- структуру та основні складові потенціалу організації;
- методичні підходи до оцінювання виробничого, кадрового, фінансового, інноваційного та інших видів потенціалу;
- сучасні методи аналізу та діагностики потенціалу організації;
- механізми формування конкурентних переваг на основі ефективного використання потенціалу;
- інструменти стратегічного планування розвитку потенціалу організації;
- критерії та показники оцінювання ефективності використання потенціалу;

— сучасні тенденції розвитку організацій та особливості управління потенціалом в умовах цифровізації та нестабільного зовнішнього середовища.

**ВМІТИ:**

- здійснювати комплексний аналіз потенціалу організації;
- визначати сильні та слабкі сторони ресурсного забезпечення організації;
- проводити оцінювання окремих складових потенціалу за допомогою сучасних методик;
- виявляти резерви підвищення ефективності діяльності організації;
- обґрунтовувати управлінські рішення щодо розвитку потенціалу організації;
- розробляти заходи з підвищення конкурентоспроможності та ефективності використання ресурсів;
- формувати пропозиції щодо стратегічного розвитку організації з урахуванням її потенційних можливостей.

Дисципліна забезпечує формування у здобувачів вищої освіти системного бачення процесів управління організацією, розвиток аналітичних та управлінських компетентностей, необхідних для прийняття ефективних управлінських рішень в умовах динамічного зовнішнього середовища.