

МІЖРЕГІОНАЛЬНА АКАДЕМІЯ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

Західнодонбаський інститут



МАУП

Кафедра економіки та менеджменту

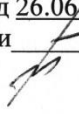
«Затверджую»
Директор

Житник Н.В.
«28 » червня 2024 р.



Схвалено на засіданні кафедри
економіки та менеджменту

Протокол № 5 від 26.06.2024 р.

Завідувач кафедри  Тищенко Т.І.

СИЛАБУС НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Менеджмент

спеціальності: 073 Менеджмент
(шифр і назва спеціальності)

освітнього рівня бакалавр
(назва освітнього рівня, ОКР)

освітньої програми: Менеджмент
(назва освітньої програми)

Павлоград ЗІ МАУП 2024

**ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»
Західнодонбаський інститут
Кафедра економіки та менеджменту**

Назва дисципліни	Менеджмент
Викладач	Абдулов Рінат Махматович, к.п.н., магістр з управління інноваційною діяльністю
Контактний тел.	050-923-0499
E-mail:	kafedra_economics_management@ukr.net
Сторінка дисципліни на сайті	https://zi-maup.com.ua/metodychni-materialy-sylabusy/

1. Коротка анотація до дисципліни. Навчальна дисципліна «Менеджмент» є нормативною для студентів бакалаврської програми спеціальності 073 Менеджмент. Курс передбачає ознайомлення студента із цілісною і логічно-послідовною системою знань про суть управління в підприємстві та організації, розкрити основи теорії, методології та практики менеджменту за умов дії ринкового механізму господарювання.

2. Мета та завдання дисципліни. Систематизація й формування комплексу знань у сфері управління організацією (підприємством) з позиції системного підходу: вивчення підприємства як соціально-економічної системи, основними параметрами якої є цільове призначення, правові та нормативні засади діяльності, ресурси, процеси і структура, розподіл праці та ролей, соціальні відносини, що формують її організаційну культуру і забезпечують синергічний ефект діяльності.

3. Завдання дисципліни - визначати і описувати характеристики основних категорій науки управління як системи наукових підходів до керівництва організаціями або їх підрозділами з урахуванням факторів внутрішнього і зовнішнього середовища, функцій управління і процесів розробки та прийняття управлінських рішень, методів використання базових інструментів управління організаціями:

- розуміти роль і місце менеджменту в організації, визначати необхідні йому в роботі якості і описувати зміст своєї роботи;
- пояснювати комплексний характер взаємодії людини в організації;
- визначати дію зовнішнього оточення на цілі і стратегію організації в її взаємодії з цим оточенням;
- сприймати прояви тих чи інших сторін дії міжособистісних і групових процесів, що відбуваються в організації, визначають характер і стан організаційної культури;
- знати, як здійснювати організаційні зміни та їх зв'язок зі змінами індивіда.

4. Програмні результати навчання:

Таблиця 2

Компетентність	Ступінь сформованості
Інтегральна компетентність	Здатність вирішувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми у сфері організації трудових процесів або у процесі навчання, що передбачає застосування відповідних теорій та методів і характеризується комплексністю та невизначеністю умов
Soft- skills /Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1. Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні. ЗК3. Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу. ЗК4. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. ЗК5. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності. ЗК11. Здатність до адаптації та дії в новій ситуації. ЗК12. Здатність генерувати нові ідеї (креативність).
Hard-skills /Спеціальні (фахові)компетенції	СК1. Здатність визначати та описувати характеристики організації. СК4. Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними. СК5. Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту. СК9. Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань СК12. Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення. СК15. Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички.

Формування сукупності компетентностей спрямоване на досягнення програмних результатів навчання:

ПРН3. Демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства.

ПРН4. Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

ПРН8. Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

ПРН9. Демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи.

ПРН10. Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

ПРН11. Демонструвати навички аналізу ситуації та здійснення комунікації у різних сферах діяльності організації.

ПРН16. Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

5. Опис навчальної дисципліни

Найменування показників	Характеристика дисципліни за формами навчання
	денна
	«Менеджмент»
Курс	2
Семестр	3,4
Обсяг кредитів	8
Обсяг годин, в тому числі:	240
Аудиторні	62 лекційних та 46 семінарських (практичних) годин
Модульний контроль	4 модульні контрольні роботи
Самостійна робота Індивідуальне науково-дослідне завдання	132 годин в планах семінарських занять, завданнях для самостійної роботи студентів, надається студенту на занятті при ознайомленні з силабусом.
Форма семестрового контролю	Залік, іспит

6. Статус дисципліни: *обов'язкова*

7. Пререквізити: (базові знання необхідні для успішного опанування дисципліни). Базові знання з дисциплін: «Політекономія», «Мікроекономіка», «Організація праці менеджера», «Управління персоналом».

8. Технічне й програмне забезпечення /обладнання: у міжсесійний період бажано користуватися комп'ютерною технікою (з виходом у глобальну мережу) та оргтехнікою для комунікації з викладачем та підготовки друку; у період сесії бажано мати мобільний пристрій (телефон) для оперативної комунікації з викладачем з приводу проведення занять та консультацій.

9. Політика курсу: студент дотримується правил академічної доброчесності (згідно загальних правил Західнодонбаського інституту ПрАТ «ВНЗ»МАУП).

Курс передбачає роботу в колективі. Середовище в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим до конструктивної критики.

Освоєння дисципліни передбачає обов'язкове відвідування лекцій і практичних занять, а також самостійну роботу.

Самостійна робота включає в себе теоретичне вивчення питань, що стосуються тем лекційних занять, які не ввійшли в теоретичний курс, або ж були розглянуті коротко, їх поглиблена проробка за рекомендованою літературою. Усі завдання, передбачені програмою, мають бути виконані у встановлений термін. Якщо студент відсутній з поважної причини, він презентує виконані завдання під час самостійної підготовки та консультації викладача.

Під час роботи над завданнями не допустимо порушення академічної доброчесності: при використанні Інтернет ресурсів та інших джерел інформації студент повинен вказати джерело, використане в ході виконання завдання. У разі виявлення факту плагіату студент отримує за завдання 0 балів.

Студент, який спізнився, вважається таким, що пропустив заняття з неповажної причини з виставленням 0 балів за заняття, і при цьому має право бути присутнім на занятті.

За використання телефонів і комп'ютерних засобів без дозволу викладача, порушення дисципліни студент видаляється з заняття, за заняття отримує 0 балів.

10. Тривалість курсу: 240 годин (8 кредитів ЄКТС), з них: 108 годин аудиторної роботи, 132 години – самостійної роботи, залік, іспит.

11. Форми і методи навчання.

Основними видами навчальних аудиторних занять є лекції, семінарські заняття, консультації.

При викладанні лекційного матеріалу передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як лекції-бесіди, лекції-візуалізації.

Лекція-бесіда забезпечує безпосередній контакт викладача з аудиторією і дозволяє привернути Вашу увагу до найбільш важливих питань теми лекції, визначити у процесі діалогу особливості сприйняття навчального матеріалу.

Лекція-візуалізація включає візуальну форму подачі лекційного матеріалу технічними засобами навчання. Читання такої лекції зводиться до розгорнутого або короткого коментування викладачем візуальних матеріалів, що переглядаються.

При проведенні семінарських занять передбачено поєднання таких форм і методів навчання як робота у малих групах, дискусія, публічний виступ, групові проекти та кейс-завдання.

Ви працюєте з інформацією вдома, зокрема з використанням мережі Інтернет (див. рекомендовану літературу), під час занять виконуєте усні та письмові завдання. Програмою курсу передбачено посилену практичну підготовку (зміст і критерії оцінювання див.: Робоча навчальна програма дисципліни).

12. Оцінювання знань здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у ПрАТ «ВНЗ «МАУП»(<https://drive.google.com/file/d/1ENRncPY-dU2qLke7awVKn1OdfG88Hg8D/view>).

13. Система оцінювання навчальних досягнень

Таблиця 4

Вид діяльності студента	Максимальна кількість балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2		Модуль 3		Модуль 4	
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів
Відвідування лекцій	1	8	8	9	9	7	7	7	7
Відвідування семінарських занять	1	5	5	5	5	6	6	6	6
Робота на семінарському занятті	2	3	6	3	6	3	6	3	6

Виконання завдань для самостійної роботи	10	1	10	1	10	-	-	-	-
Виконання модульної роботи	25	1	25	1	25	1	25	1	25
Разом	-		54	-	55	-	44	-	44
Максимальна кількість балів:	109				88				
109:100=1,09					-				
88/100=0,88 Студент набрав Х балів; Розрахунок: Х:1,09 =									
загальна кількість балів.									

До відомості обліку успішності вносяться сумарні результати поточних досягнень (поточного (рубіжного (модульного)) контролю, бали, отримані студентом за усі передбачені, види навчальної діяльності) та підсумкового контролю за формулою:

$$ZO = \frac{РПД + РПК}{K}$$

ZO – загальна оцінка;

РПД - результати поточних досягнень студента;

РПК - результати підсумкового контролю к розподілу з табл. 4

14.Календарно-тематичний план

РОЗПОДІЛ ГОДИН НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

Таблиця 5

Види робіт за навчальним планом	Години
Аудиторні заняття, у т.ч.:	108
Лекції	62
Практичні заняття	46
Самостійна робота	132
Всього:	240 (8 кредитів)
Форма підсумкового контролю	Залік, іспит

ТЕМАТИЧНИЙ ПЛАН ДИСЦИПЛІНИ

Таблиця 6

Назви змістовних модулів і тем	Кількість балів за семестр			
	лекції	практичні/семінарські	самостійна робота	усього
Змістовний модуль 1. Сутність, значення і особливості розвитку менеджменту				
Тема 1. Сутність, роль та методологічні основи менеджменту	4	2	8	14
Тема 2. Історія розвитку менеджменту	4	2	8	14
Тема 3. Закони, закономірності та принципи менеджменту	4	2	8	14
Змістовний модуль 2. Технологія менеджменту				
Тема 4. Функції та методи менеджменту	4	2	8	14
Тема 5. Процес управління	4	4	10	18
Змістовний модуль 3. Функції менеджменту				
Тема 6. Планування як загальна функція менеджменту	4	4	10	18
Тема 7. Організування як загальна функція менеджменту	6	4	10	20

Тема 8. Мотивування як загальна функція менеджменту	4	4	10	18
Тема 9. Контролювання як загальна функція менеджменту	4	4	10	18
Тема 10. Регулювання як загальна функція менеджменту	6	4	10	20
Змістовий модуль 4. Соціально- психологічні аспекти менеджменту				
Тема 11. Інформація і комунікація в менеджмент	6	4	10	20
Тема 12. Керівництво та лідерство	4	4	10	18
Тема 13. Управління організаційними конфліктами	4	2	10	16
Тема 14. Ефективність організації та системи менеджменту	4	2	10	16
Разом	62	46	132	240

15. Завдання для самостійної роботи та критерії її оцінювання.

Для ефективного засвоєння курсу пропонуються наступні форми самостійної роботи для студентів:

- ознайомлення з основною і додатковою літературою;
- пошук спеціальної літератури, каталогів, статистичної інформації, наукових статей;
- виконання творчого завдання з певної тематики;
- підготовка доповідей і повідомлень для семінарів;
- самостійна підготовка за окремими розділами курсу.

Навчальний час, відведений для самостійної роботи студентів денної форми навчання, визначається навчальним планом

У ході самостійної роботи студент має перетворитися на активного учасника навчального процесу, навчитися свідомо ставитися до оволодіння теоретичними і практичними знаннями, вільно орієнтуватися в інформаційному просторі, нести індивідуальну відповідальність за якість власної професійної підготовки.

СРС включає: опрацювання лекційного матеріалу; опрацювання та вивчення рекомендованої літератури, основних термінів та понять за темами дисципліни; підготовку до практичних, семінарських, лабораторних занять; підготовку до виступу на семінарських заняттях; поглиблене опрацювання окремих лекційних тем або питань; виконання індивідуальних завдань (підготовка власного авторського тренінгу) за обраною темою; написання есе за заданою проблематикою; пошук (підбір) та огляд літературних джерел за заданою проблематикою дисципліни; аналітичний розгляд наукової публікації; контрольну перевірку студентами особистих знань за питаннями для самодіагностики; підготовку до контрольних робіт та інших форм поточного контролю; підготовку до модульного контролю (колоквіуму); систематизацію вивченого матеріалу з метою підготовки до семестрового екзамену

Самостійна робота студента передбачає поглиблене розкриття теми, що виноситься на семінарське (практичне) заняття зі складанням мультимедійної презентації чи написанням наукової доповіді.

16.Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання:

Орієнтовний перелік питань для семестрового комплексного контролю (див.: Робоча навчальна програма дисципліни).

Іспит може проводитися як в усній, так і письмовій формі. Екзаменаційний білет складається з 3 тестових завдань, 3 теоретичних питань.

За правильні відповіді максимально можливо отримати 40 балів.

Перерахування у традиційну систему:

40 балів – правильні та повні відповіді на всі запитання - «відмінно/зараховано», А, 100-90 балів;

35 балів – студент відповів на всі запитання, однак допускає певні неточності у визначеннях базових категорій, які не впливають на правильність відповіді в цілому – «добре/зараховано», В-С, 89-75 балів;

20 балів - студент відповів недостатньо повно і конкретно на поставлені запитання, хоч і відобразив знання основного програмного матеріалу, а також при правильній відповіді на два з трьох поставлених питань – «задовільно/зараховано», D-E, 74-60 балів;

0 балів – дає неправильні відповіді на поставлені запитання, виявляє неналежний рівень знань теоретичного та нормативного матеріалу, неспроможний послідовно і правильно аргументувати свою відповідь або взагалі не в змозі відповісти на поставлені запитання - «незадовільно/не зараховано», F-FX, 59-0.

ЗАГАЛЬНА ПІДСУМКОВА ОЦІНКА (в балах) = результати поточної роботи для студентів денної форми навчання + результати іспиту у для студентів денної форми навчання.

17. Шкала відповідності оцінок

Сума балів за всі види навчальної діяльності	ОцінкаECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для заліку
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
0-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

18. Рекомендована література:

1. Барило, В. Б. "Менеджмент у підприємстві як мистецтво управління." Актуальні проблеми сучасного бізнесу: обліково-фінансовий та управлінський аспекти: матеріали VI Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції, 27-28 березня 2024 р. Львів: ЛНУП, 2024. 579 с..

2. Вища освіта України і Болонський процес: Навчальний посібник. /За ред. В.Г. Кременя. – Тернопіль: Навчальна книга – Богдан, 2014. – 186 с.

3. Від контролю до культури якості: перезавантаження процесів забезпечення якості в українській вищій школі: практ. посіб. / За ред. С. Гришко, Т. Добка, О. Кайкової, В. Терзіяна, Т. Тіхонена. – Львів: Видавництво «Компанія "Манускрипт"», 2014. – 168 с.

4. Вступ до спеціальності “Менеджмент”. Менеджер і команда: теоретичні та практичні аспекти : навчальний посібник / С. М. Кізян, М. І. Небава, О. О. Адлер. – К. : Видавничий дім «Слово», 2014. – 168 с.

5. Дафт Р. Л. Менеджмент. 10-е вид. Київ : Ліра-К, 2014. 656 с.

6. Ладонько Л. С. Менеджмент: теорія та практика : навчальний посібник / Л. С. Ладонько, О. В. Михайловська, Н. В. Філіпова. – К. : Кондор-Видавництво, 2015. – 269 с.

7. Лі Цзиці Лідерські якості менеджерів: вектори успіху : монографія. Київ : ЦНЛ, 2018. 184 с.

8. Менеджмент: графічна і таблична візуалізація : навч. посіб. / О. Є. Кузьмін, О. Г. Мельник, І. С. Процик та ін. – 4-те вид., виправл. та доп. – Львів : Видавництво Львівської політехніки, 2018. – 208 с.

9. Менеджмент : навч. посіб. / А. М. Балашов, Г. Є. Мошек, А. С. Соломко та ін. ; заг. ред. проф. Балашова А. М., проф. Мошека Г. Є. Київ : Ліра-К, 2022. 646 с.

10. Менеджмент організацій : підруч. / Г.В. Осовська, Л. Ц. Масловська, О. А. Осовський. – К. : Кондор-Видавництво, 2015. – 366 с.

11. Мостенська Т. Л., Новак В. О. Менеджмент : підручник. 2-ге вид. Київ : Кондор, 2022. 758 с.

12. Назарчук Т. В. Менеджмент організацій : навч. посіб. / Т. В. Назарчук, О. М. Косіюк. – К.: «Центр учбової літератури», 2015. – 560 с.

Допоміжна

13. Основи менеджменту. Конспект лекцій : навч. посіб. / КПШ ім. Ігоря Сікорського ; уклад. : Т. В. Лазоренко, С. О. Пермінова. Київ : КПШ ім. Ігоря Сікорського. 2021. 166 с.

14. Основи менеджменту : підручник для студентів вищих навчальних закладів / За ред. А. А. Мазаракі. – Харків : Фоліо, 2014. – 846 с.

15. Основи менеджменту: теорія і практика : навч. посіб. / авт. Кол. : Мошек Г. Є., Миколайчук І. П., Палеха Ю. І. та ін. ; заг. ред. проф. Мошека Г. Є. Київ : Ліра-К, 2018. 528 с.

16. Осовська Г. В. Менеджмент організацій : підручник. Київ : Кондор, 2022. 680 с.

17. Панченко С. В., Дикань В. Л., Воловельська І. В., Маслова В. О. Управління бізнесом : підручник. Харків : УкрДУЗТ, 2017. 291 с.

18. Підприємництво як чинник розвитку інноваційної моделі економіки України та її регіонів : монографія / за заг. ред. к.е.н., проф. Кривов'язюка І. В. Київ : ВД «Кондор», 2020. 172 с.

19. Сахно Є. Ю. Менеджмент малих та середніх підприємств : навч. посіб. / Сахно Є. Ю. – К. : Кондор-Видавництво, 2015. – 342 с.